

REPUBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
CORPORACIÓN MUNICIPAL
SERVICIOS INCORPORADOS A LA GESTION

La Municipalidad de Linares, realiza llamado a concurso con la finalidad de proveer el cargo de:
1 Monitor/a Programa 4 a 7 Escuela Uno Isabel Riquelme
1 Monitor/a Programa 4 a 7 Escuela Margot Loyola

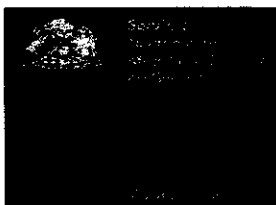
Requisitos para el cargo, conforme a Resolución Exenta N°2260/ 2018 SERNAMEG y Memorándum N°091/2019 Departamento de Ejecución de Políticas y Gestión de Programas, SERNAMEG.

Descripción del programa:	Entre las líneas programáticas de SERNAMEG, ha implementado el Programa 4 a 7 a fin de contribuir a la Promoción de la autonomía económica de las mujeres, proporcionando a las mujeres que son responsables de niños y niñas de 6 a 13 años acceso al servicio de cuidado provisto por el Programa a fin de tener resuelto el rol del cuidado infantil y así mejorar el acceso al mercado laboral de las mujeres. Por lo que su objetivo general es: Buscar que mujeres de 18 y más años mejoren el ejercicio de su autonomía económica
Cargo:	Monitor/a Programa 4 a 7
Jornada Laboral:	22 Horas semanales
Tipo de contrato:	Honorarios
Requisitos obligatorios:	Requisitos: • Profesional o técnico de las áreas de Educación, Psicología o de las Ciencias Sociales. Se considerará a profesionales, técnicas y/o expertos de otras áreas si demuestran mayor experiencia en trabajo con niños y niñas y manejo de equipos. También podrán ser parte del equipo una titulada o egresada con conocimientos en el área recreativa-formativa, deporte o arte-cultura o estudiantes de educación superior en su último año de carrera. • Al menos 1 año de experiencia en el trabajo con niños y niñas • Deseable manejo en técnicas grupales y metodologías participativas. • Manejo de técnicas para abordar los talleres que realizarán. • Certificado de Antecedentes sin antecedentes penales. • Certificado que indique que no tiene inhabilidades para trabajar con menores. Certificado de antecedentes de violencia intrafamiliar, que acredite que no se encuentra en el Registro Especial de Personas que hayan sido condenadas por Violencia Intrafamiliar por medio de una Sentencia Ejecutoriada.

	Perfil de competencias para el cargo: • Flexibilidad: Versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones y personas en forma rápida y adecuada, como en situaciones de emergencia. Aceptar e incorporar sugerencias para mejorar o re direccionar su trabajo. • Capacidad lúdica e innovación: Manejo de actividades recreativas motivantes con grupos de niños/as. Favorecer el aprendizaje por medio del juego con dinamismo y energía. Predisposición a emprender acciones, crear oportunidades y mejorar resultados en la implementación. • Manejo grupal: Generación de ambiente de confianza adecuado para desarrollo de talleres. Claro en su comunicación y entrega de retroalimentación. Mediación de conflictos, establecimiento de límites claros y normas de convivencia. Capacidad de mantener la atención y motivación, orientada a mantener el número de niños/as en el taller. • Responsabilidad. Preocupación y dedicación por realizar las tareas encomendadas. Cumplimiento de plazos y horarios, aspiración para alcanzar el mejor resultado posible. • Trabajo en equipo: Colaborar y cooperar con el equipo. Establecer relaciones basadas en el respeto mutuo y confianza. Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. • Empatía: Esfuerzo por reconocer y comprender a los demás y sus necesidades. Habilidad de escuchar activamente y considerar los pensamientos, sentimientos o preocupaciones de los demás. Sensibilidad para ponerse en el marco de referencia del otro. • Manejo de situaciones de conductas disruptivas: saber reaccionar ante situaciones complejas con m
Tareas a desarrollar:	El/la profesional requerido/a, debe realizar variadas acciones para asegurar los objetivos del programa, algunas de las cuáles son: ✓ Realizar talleres con niños y niñas de acuerdo a planificación previa y lo que establecen las orientaciones técnicas del Programa. ✓ Conocer a cabalidad los instrumentos que el Programa posee para su ejecución, así como ejecutarlos de acuerdo a lo que se le solicite. ✓ Asistir, en el caso en que se realicen y de acuerdo a la modalidad acorde a la contingencia sanitaria, a las jornadas de capacitación y/o apoyo técnico pedagógico organizadas en el marco del Programa. ✓ Resguardar el uso no sexista del lenguaje. ✓ Instruirse y aplicar el marco conceptual y los contenidos de la Guía de Desarrollo Integral Infantil.

	☒ Participar en las reuniones convocadas.
--	---

Los interesados, deberán entregar documentación en sobre cerrado en Oficina Servicios Incorporados Gestión edificio DAEM desde el día Lunes 29 de Diciembre hasta el Miércoles 7 de enero 2026 de 8:30 a 13:00 horas. El sobre debe ser dirigido a: Sr. Jaime de la Vega Parra, Director SIG y señalar “Postulación Programa 4 a 7”, indicando el cargo al que se postula.



Documentos a presentar en la postulación:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia de la Cédula de Identidad.
- Declaración jurada simple de no estar afecto/a a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley N018.575 (Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado).
- Certificado de Antecedentes, Certificado de Violencia Intrafamiliar y Certificado de Inhabilidad para trabajar con menores de edad que indiquen que no tiene antecedentes.
- Fotocopia simple de certificado de título. Para la contratación, el/la profesional seleccionado/a deberá entregar el certificado de título original.
- En caso de contar con posgrados o diplomados, presentar fotocopia de certificados que lo acrediten.
- En caso de contar con capacitación, se debe adjuntar fotocopia de certificado respectivo, el cual debe precisar el número de horas de capacitación realizadas.

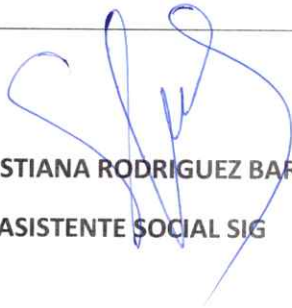
*La ausencia parcial o total de la documentación, implicará considerar inadmisibles la postulación.



CRONOGRAMA CONCURSO PROGRAMA "4 A 7"

AÑO 2025-2026

PUBLICACIÓN DE LAS BASES PÁGINA WEB MUNICIPAL	Desde Lunes 29 diciembre 2025 al Miércoles 7 de enero 2026
RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES	Lunes 29 diciembre al Miércoles 7 enero 2026 Oficina SIG edificio DAEM 8:30 a 13:00 horas
RESULTADOS DE PRESELECCION	Jueves 8 enero 2026 revisión de antecedentes y citaciones vía telefónica.
ENTREVISTAS	Viernes 9 enero 2026, horarios por confirmar vía teléfono y correo electrónico.
PUBLICACION RESULTADOS CONCURSO PUBLICO	Viernes 9 enero de 2026


SEBASTIANA RODRIGUEZ BARRA

ASISTENTE SOCIAL SIG